

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	PLANEACIÓN Y CALIDAD DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-PYC-FT-001	Versión:	8	
Elaborado por: Nury Leguizamon Amaya / Revisado por: Alvaro Amado Camacho / Aprobado por: Juan Carlos Jaramillo Correa					

Tema: Socialización de Hallazgos seguimiento retrospectivo de la vigencia del 1 de agosto al 15 de octubre 2024 Entorno Laboral, de acuerdo al seguimiento de los convenios interadministrativos GSP-PSPIC 2024 de las (4) cuatro Subredes Integradas de Servicios de Salud E.S.E.

Dependencia (Dirección / Oficina)	Proceso
Subsecretaría de Salud Pública	Gestión en Salud Pública Inspección, Vigilancia y Control

Objetivo	Fecha: 23 de diciembre de 2024			
Realizar la socialización de los hallazgos del entorno laboral para la vigencia del 1 de agosto al 15 de octubre 2024; por parte del equipo de Apoyo a la Supervisión, a las referentes distritales; de acuerdo con el seguimiento de los convenios interadministrativos GSP-PSPIC de las (4) cuatro Subredes Integradas de Servicios de Salud E.S.E.	Tipo de reunión	Asistencia Técnica:		
		Asesoría ()		Capacitación ()
		Orientación ()		Acompañamiento ()
		Otro (X) Socialización de los hallazgos del entorno laboral.		
	Modalidad:	Presencial ()	Virtual (X)	Mixta ()
	Lugar: Virtual plataforma Teams			
	Hora Inicio: 4:00 pm Hora Fin: 5:15 pm			
	Notas por: Manuel Alejandro Bustos Melo			
	Próxima Reunión: No aplica			
Quien cita: No aplica				

TEMAS Y COMENTARIOS TRATADOS *

Agenda:

1. Bienvenida por parte de la jefe Helena Aldana Líder equipo de apoyo a la supervisión
2. Presentación del equipo de seguimiento a referente distrital.
3. Socialización de hallazgos del entorno laboral del periodo del 1 de agosto al 15 de octubre 2024 del entorno laboral.
4. Otros – varios.
5. Cierre de la reunión

Desarrollo de la reunión:

1. Se inicia la reunión acorde a la convocatoria siendo las 4.00 pm, con la bienvenida por parte de la líder del equipo de apoyo a la Supervisión Helena Aldana.
2. Presentación del equipo de seguimiento para el periodo del 1 de agosto al 15 de octubre de 2024 los profesionales especializados Alejandro Bustos y Sandra Leal, quienes estarán a cargo del espacio de reunión y fueron los encargados del seguimiento a los productos del entorno cuidador laboral para las cuatro (4) subredes integradas de servicios de salud, a los referentes distritales como se refiere a continuación:

La profesional Sandra Leal quien comenta como se realizó el seguimiento en las cuatro (4) subredes, aclarando que en los productos donde la meta superó 200 actividades se realizó muestreo lo que implicó que los hallazgos identificados solo se realizaron en la muestra que fue sacada al azar después de realizar el conteo de las fichas y la verificación posterior de la meta. De igual forma se hace claridad que el margen de error que se manejó en las subredes Sur, Centro Oriente, Sur occidente y Norte fue del 10% limitantes en los tiempos y el gran volumen de soportes.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	PLANEACIÓN Y CALIDAD DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL			
	ACTA DE REUNIÓN			
	Código:	SDS-PYC-FT-001	Versión:	

Elaborado por: Nury Leguizamón Amaya / Revisado por: Alvaro Amado Camacho / Aprobado por: Juan Carlos Jaramillo Correa

3. La profesional Sandra Leal realiza la presentación de los hallazgos evidenciados en la Subred Centro Oriente como se detalla a continuación:

Subred Centro Oriente E.S.E

INTERVENCIÓN /PRODUCTO	HALLAZGO	LOCALIDAD	GLOSA
43 - Caracterización de las condiciones de salud y trabajo para la concertación del planes en UTI con trabajadores informales	Agosto de 2024 Se evidenció hallazgo en ficha: - Ficha No. 2150259043, no se diligencia correctamente el porcentaje inicial de acuerdo a la semaforización registrada; el porcentaje registrado es 32.5% y el correcto es 30% - Ficha No. 2140258908, no se diligencia correctamente el porcentaje inicial de acuerdo a la semaforización registrada; el porcentaje registrado es 30% y el correcto es 27.5%.	Subred	G3: Glosa de Calidad por incumplimiento lineamientos técnicos
	1 al 15 de octubre 2024 Se evidenció hallazgo en ficha: - Ficha No. 2180260021, la descripción de actividad económica “comercio al por menor de materiales de construcción” no corresponde al código 4752 que corresponde a “comercio al por menor de artículos de ferretería, pinturas y productos de vidrio en establecimientos especializados. - Ficha No. 2150259974, firmo una persona que no fue caracterizada, al indagar con la tecnóloga, refiere que seguramente cambio el formato y olvido pasar uno de los trabajadores caracterizados.	Subred	G3: Glosa de Calidad por incumplimiento lineamientos técnicos
45 - Asesorías de promoción del cuidado de la salud con trabajadores de la economía informal en UTI	Septiembre 2024: Se evidenció inconsistencias en las siguientes fichas: - Ficha No. 2180259130 en la asesoría dos (2) de la psicóloga Saira Rodríguez Sánchez del 16 de septiembre de 2024, se identificó que no existe registro de la firma del profesional. - Ficha No. 2180259134 en la asesoría dos (2) de la psicóloga Saira Rodríguez Sánchez del 16 de septiembre de 2024, se identificó que no existe registro de la firma del profesional.	Subred	G3: Glosa de Calidad por incumplimiento lineamientos técnicos
51 - Gestión estratégica y táctica del entorno cuidador laboral con reporte mensual	Agosto de 2024 Se evidenció hallazgos: Se evidencio la distribución por localidad en los productos: 43, 44, 45, 46, 53 y 54 acorde a la meta ejecutada.	Subred	G9: Glosa por inconsistencias de informe de gestión
	Septiembre 2024 Se evidenció hallazgo: Se evidencio la distribución por localidad en el producto 56 acorde a la meta ejecutada.	Subred	G9: Glosa por inconsistencias de informe de gestión

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	PLANEACIÓN Y CALIDAD DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-PYC-FT-001	Versión:	8	

Elaborado por: Nury Leguizamon Amaya / Revisado por: Alvaro Amado Camacho / Aprobado por: Juan Carlos Jaramillo Correa

52 - Plan de cuidado para la salud de los trabajadores informales en UTI de ruralidad cercana	1 al 15 de octubre 2024 Se evidenció hallazgos: - Ficha No. 2030259623 en el cierre del 15/10/2024 no se registra semaforización. - Ficha No. 2030259622 en la asesoría dos no se registra firma del tecnólogo.	Subred	G3: Glosa de Calidad por incumplimiento lineamientos técnicos
50: Plan de acción de asistencia técnica para la implementación de la estrategia de salas amigas de la familia lactante en el entorno cuidador laboral	Septiembre 2024: el producto no cumplió con lo descrito en el lineamiento operativo del anexo 6, en el seguimiento retrospectivo no se evidencio cronograma de actividades SAFL cargado los primeros 5 días hábiles del mes de septiembre en matriz compartida nivel central, el incumplimiento se identifica en una actividad de las 8 ejecutadas para el producto en el mes.	DISTRITO	G3-1: Glosa de Calidad por incumplimiento lineamientos técnicos
55: Colectivos con participación de NNA trabajadores o en riesgo	1 al 15 de octubre 2024 El producto no cumple con lo descrito en los lineamientos, se evidencia hallazgo en ficha de sesiones colectivas N° 2030260058 del mes de octubre 2024 por el no diligenciamiento del campo PROCESO lo cual no cumple con la calidad del producto.	SUBRED	G3: Glosa de Calidad por incumplimiento lineamientos técnicos

Consolidado de criterios de glosa aplicados:

Peso porcentual de las glosas				Total de glosas
NIVEL DE OPERACIÓN	G3	G3-1	G9	
Subred	\$ 1.393.852	\$ 0	\$ 3.347.868	7
Distrito	\$ 0	\$ 535.734	\$ 0	1
Total, de glosas por Criterios	\$ 1.393.852	\$ 535.734	\$ 3.347.868	8
Peso Porcentual de las glosas	34%	33%	33%	100%

Aspectos Relevantes:

- La subred refiere que los hallazgos de calidad son injustos pues eso no da cuentas del trabajo en campo; donde últimamente algunos de los profesionales y técnicos han sido atracados y accidentados en terreno.
- De otra parte refieren que la SDS los está citando constantemente a asistencias técnicas y que esto hace que trabajen con los tiempos muy ajustados y que no se pueda fortalecer la revisión de los productos por parte de los diferentes filtros.
- Frente a las caracterizaciones de NNA lo que se hizo por parte de los profesionales universitarios, no da cuentas de una asesoría, pero se facturo como tal. Se presentó dificultad en la presentación de los soportes, esto se prestó para confusión durante la ejecución.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	PLANEACIÓN Y CALIDAD DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-PYC-FT-001	Versión:	8	

Elaborado por: Nury Leguizamon Amaya / Revisado por: Alvaro Amado Camacho / Aprobado por: Juan Carlos Jaramillo Correa

Subred Sur E.S.E

INTERVENCIÓN /PRODUCTO	HALLAZGO	LOCALIDAD	GLOSA
51 - Gestión estratégica y táctica del entorno cuidador laboral con reporte mensual	1 al 15 de octubre de 2024: Se evidencia hallazgo en informe de gestión para el periodo del 1 al 15 de octubre de 2024, por reporte en la ejecución de del producto 47 - Asesorías de seguimiento a la continuidad de cambios en la UTI y monitoreo del cuidado de la salud de los trabajadores de la economía informal	Subred	G9: Glosa por inconsistencias de informe de gestión
	No presentó soportes que garantizara la velocidad mínima requerida de navegación 20 Mbps descrito en el anexo 8 de insumos para la vigencia en seguimiento, del periodo de agosto 2024, en la sede Candelaria donde opera el entorno cuidador laboral, por lo anterior se evidencia el incumplimiento.	Subred	G2: Glosa por insumos y recursos
	No presentó soportes que garantizara la velocidad mínima requerida de navegación 20 Mbps descrito en el anexo 8 de insumos para la vigencia en seguimiento, del periodo de Septiembre 2024, en la sede Candelaria donde opera el entorno cuidador laboral, por lo anterior se evidencia el incumplimiento.	Subred	G2: Glosa por insumos y recursos
	no presentó soportes que garantizara la velocidad mínima requerida de navegación 20 Mbps descrito en el anexo 8 de insumos para la vigencia en seguimiento, del periodo 1 al 15 de octubre 2024, en la sede Candelaria donde opera el entorno cuidador laboral, por lo anterior se evidencia el incumplimiento.	Subred	G2: Glosa por insumos y recursos
	1 al 15 de octubre de 2024 Se evidenció durante el seguimiento la inconsistencia en la base de talento humano donde se registran 133 horas del profesional universitario 2, Laura Valentina Román Amado de las 125 horas realmente ejecutadas.	Subred	G12: Glosa por base de talento humano

Consolidado de criterios de glosa aplicados:

Peso porcentual de las glosas				Total de glosas
NIVEL DE OPERACIÓN	G9	G2	G12	
Subred	\$ 836.967	\$ 5.021.802	\$ 836.967	5
Distrito	\$ 0	\$ 0	\$ 0	0
Total, de glosas por Criterios	\$ 836.967	\$ 5.021.802	\$ 836.967	5
Peso Porcentual de las glosas	33%	34%	33%	100%

Aspectos Relevantes:

- Los soportes fueron presentados con pertinencia y de acuerdo a lo orientado por los lineamientos.
- Se evidencia un equipo de trabajo consolidado y fortalecido para cada proceso desarrollado dentro del entorno.
- Frente a las caracterizaciones de NNA lo que se hizo por parte de los profesionales universitarios, no da cuentas de una asesoría, pero se facturo como tal. Se presentó dificultad en la presentación de los soportes, esto se prestó para confusión durante la ejecución.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	PLANEACIÓN Y CALIDAD DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-PYC-FT-001	Versión:	8	

Elaborado por: Nury Leguizamon Amaya / Revisado por: Alvaro Amado Camacho / Aprobado por: Juan Carlos Jaramillo Correa

Subred Norte E.S.E

INTERVENCIÓN /PRODUCTO	HALLAZGO	LOCALIDAD	GLOSA
51 - Ejecución estratégica y táctica del entorno cuidador Laboral	Septiembre 2024 Se evidenció en el mes de septiembre de 2024 se identificaron hallazgos en base de talento humano de la profesional 2, Diana Marcela Maldonado se le reporto en base de talento humano 264 horas más de las realmente ejecutadas (232 horas).	Subred	G12: Glosa por base de talento humano
	Octubre 2024 Se reporte de 112 horas como Profesional Especializado 2 y es Profesional Universitario 2 y del técnico 1. Andrés Felipe Trujillo quien se reportó en base de talento humano como profesional especializado en el mes de octubre de 2024.	Subred	G12: Glosa por base de talento humano
52 - Plan de cuidado para la salud de los trabajadores informales en UTI de ruralidad cercana	Agosto 2024 Se evidenciaron los siguientes hallazgos: que en las fichas 1020248091 y 1010248095 en el riesgo público no se diligencio nivel de exposición, nivel de daño y semaforización por parte de la tecnóloga en salud ocupacional.	SUBRED	G3: Glosa de Calidad por incumplimiento lineamientos técnicos

Consolidado de criterios de glosa aplicados:

Peso porcentual de las glosas			Total de glosas
NIVEL DE OPERACIÓN	G3	G12	
Subred	\$ 995.636	\$ 2.510.901	3
Distrito	\$ 0	\$ 0	0
Total, de glosas por Criterios	\$ 995.636	\$ 2.510.901	3
Peso Porcentual de las glosas	50%	50%	100%

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	PLANEACIÓN Y CALIDAD DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-PYC-FT-001	Versión:	8	

Elaborado por: Nury Leguizamon Amaya / Revisado por: Alvaro Amado Camacho / Aprobado por: Juan Carlos Jaramillo Correa

Aspectos Relevantes:

- La organización de los soportes fue adecuada para el proceso de seguimiento lo cual permitió avanzar de manera óptima durante las jornadas
- Los soportes fueron presentados con pertinencia y de acuerdo a lo orientado por los lineamientos
- Se evidencia un equipo de trabajo consolidado y fortalecido para cada proceso desarrollado dentro del entorno
- Frente a las caracterizaciones de NNA lo que se hizo por parte de los profesionales universitarios, no da cuentas de una asesoría, pero se facturo como tal. Se presentó dificultad en la presentación de los soportes, esto se prestó para confusión durante la ejecución.

Subred Sur Occidente E.S.E

INTERVENCIÓN /PRODUCTO	HALLAZGO	LOCALIDAD	GLOSA
51 - Ejecución estratégica y táctica del entorno cuidador Laboral	Septiembre 2024 Se evidenció que la subred programo como meta 1,16000001076222 y ejecuto 1,16 evidenciando inconsistencia en el informe de gestión objeto de seguimiento por 0,0200000000186265.	Subred	G9: Glosa por inconsistencias de informe de gestión
	1 al 15 Octubre 2024 Se evidenció inconsistencia en la distribución de la meta ejecutada por localidad, producto 53 caracterización del perfil del riesgo en niños, niñas y adolescentes trabajadores en zonas de concentración comercial referenciadas a nivel intersectorial o por otros espacios y procesos.	Subred	G9: Glosa por inconsistencias de informe de gestión

Consolidado de criterios de glosa aplicados:

Peso porcentual de las glosas		Total de glosas
NIVEL DE OPERACIÓN	G9	
Subred	\$ 2.510.901	2
Distrito	\$ 0	0
Total, de glosas por Criterios	\$ 2.510.901	2
Peso Porcentual de las glosas	100%	100%

Aspectos Relevantes:

- La organización de los soportes fue adecuada para el proceso de seguimiento lo cual permitió avanzar de manera óptima durante las jornadas
- Los soportes fueron presentados con pertinencia y de acuerdo a lo orientado por los lineamientos
- Se evidencia un equipo de trabajo consolidado y fortalecido para cada proceso desarrollado dentro del entorno

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	PLANEACIÓN Y CALIDAD DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-PYC-FT-001	Versión:	8	
Elaborado por: Nury Leguizamon Amaya / Revisado por: Alvaro Amado Camacho / Aprobado por: Juan Carlos Jaramillo Correa					

- Se presentó dificultad en la presentación de los soportes, esto se prestó para confusión durante la ejecución.

4. Otros – Varios

La profesional Yamile Villota interviene dentro de la reunión para hacer referencia al proceso de caracterización y asesorías para niñas, niños y adolescentes en situación de trabajo o en riesgo durante el periodo de seguimiento objeto de este espacio de socialización, en donde refiere que desafortunadamente pudo existir falta de claridad para este momento en donde técnicamente se esperaba el diligenciamiento de estas asesorías de manera completa y que nos permitiera observar el desarrollo de cómo se llevó a cabo este momento, pero el lineamiento no lo pedía de esta manera y por ende no se podía solicitar a las Subredes mayor descripción o diligenciamiento de las asesorías en este apartado del formato, sin embargo hubo Subredes que fueron más allá de lo que estaba en el lineamiento y fue chévere mirar que son técnicamente fuertes, lo cual nos invita a fortalecer con los compañeros el poder ir más allá de la guía operativa porque en ocasiones puede ser muy general y sería posible plasmar la totalidad de las acciones que si se hacen pero no se dejan evidenciadas en los formatos. Se agradece el esfuerzo por parte de los compañeros para poder entender el proceso durante este periodo porque la verdad no fue tan fácil poderlo explicar y quizás tampoco fue fácil entenderlo, sin embargo se logró sacar adelante el proceso de manera articulada y la invitación es seguir trabajando de este modo.

Seguidamente la líder del equipo de seguimiento Helena Aldana interviene para hacer una recomendación en la medida de lo posible para el año entrante, teniendo en cuenta lo que se ha venido mencionando frente a lo difícil que fue comprender las notas del lineamiento o interpretarlas, además los líderes para este periodo en una de las subredes tuvieron que entrar ayudar con el conteo de soportes del entorno laboral, se hace una petición muy respetuosa en la medida que las referentes Andrea González y Yamile Villota nos puedan colaborar, se hace relación a la dificultad que se tenía anteriormente con el entorno Hogar en relación con los tiempos y la cantidad de los auditores y fue allí cuando se generó la posibilidad que a través de GESI y las bases del entorno se pudo realizar el conteo de manera más rápida, teniendo en cuenta que para estos periodos ya se cuenta con bases de estos entornos sería viable poderlas utilizar para hacer más fácil el ejercicio de conteo de la meta, porque para estos periodos de seguimiento se tuvieron que realizar varias contingencias con algunas eventualidades para cada subred en donde alguien tuvo que entrar a apoyar el ejercicio de conteo para el entorno laboral, y en otros casos como lo fue para el ciclo anterior de seguimiento junio julio 2024 en donde se solicitó a la referente distrital del entorno el apoyo para validar personas que pudieran entrar a ayudar con el seguimiento de calidad. En este orden de ideas se solicita el apoyo para poder mirar si este ejercicio se puede hacer con el entorno laboral, se desconoce la minucia de cómo se realizó para el entorno hogar la validación de las bases de datos de acuerdo a las metas pero sería pertinente indagar si este ejercicio se pudiera proyectar con el entorno laboral porque por experiencia para estos periodos fue mucho más fácil con unas bases validadas, en donde no se requería hacer el conteo en físico sino simplemente corroborar el total de meta programada con la meta ejecutada y que los auditores pudieran dedicarle más tiempo al ejercicio de la revisión de calidad. Se deja la solicitud puesta en este espacio para revisar la posibilidad si con GESI junto con el equipo de referentes se pudiera dar para el año entrante.

Se complementa la solicitud teniendo en cuenta lo referido en reunión la semana pasada con el Sub Secretario de Salud Pública en donde nos mencionó que de acuerdo a la dinámica en relación a los entornos y al equipo de seguimiento no se van a tener cambios significativos en el aumento de los auditores, por tal motivo para este periodo como se había comentado se realizó una modificación del tamaño de la muestra precisamente porque los tiempos estimados para el seguimiento no iban acorde con la muestra que se tenía anteriormente, la intención es no disminuir la muestra porque se tendría un universo muy grande con una muestra muy pequeña para hacer el ejercicio de la revisión de calidad, por ende la alternativa es buscar otras herramientas como lo mencionó el Sub secretario en donde la tecnología nos puede ayudar en el proceso de seguimiento a los entornos. Sabemos que no es fácil obtener una respuesta inmediata por parte de las referentes a esta sugerencia, pero internamente con la experiencia que ya se tuvo en el entorno hogar, se espera poder mirar la posibilidad de que se pueda dar en el entorno laboral.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	PLANEACIÓN Y CALIDAD DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-PYC-FT-001	Versión:	8	
Elaborado por: Nury Leguizamon Amaya / Revisado por: Alvaro Amado Camacho / Aprobado por: Juan Carlos Jaramillo Correa					

5. Siendo las 5:15 pm se da por terminada la reunión agradeciendo la asistencia.

COMPROMISOS*

ACCIÓN	RESPONSABLE	FECHA
No aplica	No aplica	No aplica

REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL ACTA

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CORREO	TELÉFONO	DIRECCIÓN/ OFICINA/ ENTIDAD	FIRMA
1	Andrea González	magonzalez@saludcapital.gov.co	3107622571	Secretaría Distrital de Salud - Subdirección Acciones Colectivas	
2	Helena Aldana	jhaldana@saludcapital.gov.co	3143314837	Líder Equipo de apoyo a la supervisión	
3	Sandra Leal	syleal@saludcapital.gov.co	3102876003	Profesional Equipo de apoyo a la supervisión	
4	Alejandro Bustos	mabustos@saludcapital.gov.co	3123247483	Profesional Equipo de apoyo a la supervisión	
5	Lucy Yamile, Villota Villacorte	lyvillota@saludcapital.gov.co	3108900667	Secretaría Distrital de Salud - Subdirección Acciones Colectivas	
6					
7					
8					
9					

ASISTENTES

Anexo listado de asistencia SDS-PYC-FT-002.

Nota: Cuando la asistencia es igual o superior a 10 personas, se debe hacer uso del formato Listado de asistencia a reuniones SDS-PYC-FT-002, según lineamiento SDS-PYC-LN-011

Evaluación y cierre de la reunión		
¿Se logró el objetivo?	Observaciones (si aplica)	
Si (X) No ()	Ninguna	